

**Ключевые показатели  
эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций,  
подведомственных МКУ «Управление образования» администрации г. Махачкалы (KPI)  
(оценочный лист)**

№	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии эффективности деятельности руководителя	Значение в баллах	Самооценка	Ссылка на документ, размещённый в сети, или копия самого документа	Оценка эксперта	Примечание
<b>Блок 1. Руководитель-профессионал</b>							
1.1.	Реализация в ДОО мероприятий, направленных на повышение качества образовательных услуг	Высокий уровень готовности ребёнка к школе, что является основанием преемственности со школой и обеспечивает подготовку к освоению программы первой ступени общего образования	Высокий уровень – 5 б.		Справка		
1.2.	Эффективность организации системы методической работы	Наличие инновационных площадок (инновационные проекты, стажировочные площадки)	Муниципальный уровень – 5 б. Региональный уровень – 7 б. Всероссийский уровень – 10 б.		Приказ		
		Качество участия педагогов ДОО в	Муниципальный уровень – 5 б.		Приказ		

		очных конкурсах профессионального мастерства, конкурсах методической направленности	Региональный уровень – 7 б. Всероссийский уровень – 10 б.				
1.3	Соответствие деятельности руководителя требованиям законодательства ДОО	Отсутствие в ДОО предписаний надзорных органов	Отсутствие – 10 б.				
			<b>Итого: 35 б. (max.)</b>				
<b>Блок 2. Руководитель-наставник</b>							
2.1.	Содействие повышению квалификации и профессиональному росту вновь назначенных руководителей ДОО	Руководитель ДОО является наставником вновь назначенного руководителя	Является – 5 б.		Подтверждающий документ (письмо, приказ)		
2.2.	Обобщение и распространение передового опыта профессиональной деятельности	Организация на базе ДОО семинаров, конференций, представление инновационного и актуального педагогического опыта	Является – 5 б.		Подтверждающий материал (письмо, приказ, распоряжение, дипломы)		
		Обобщение и распространение передового опыта профессиональной деятельности руководителя ДОО	На муниципальном уровне – 5 б. На республиканском уровне – 5 б. На				

			Всероссийском уровне – 10 б.				
			<b>Итого: 20 б. (маж.)</b>				
<b>Блок 3. Руководитель-лидер</b>							
3.1.	Общественное признание личного вклада руководителя ДОО в повышении качества образования	Результативность участия руководителя ДОО в различных конкурсах, грантах и др.	На муниципальном уровне: участники – 2 б. победители – 3 б. На региональном уровне: участники – 3б. победители – 7 б. На Всероссийском уровне – 10 б. участники – 4 б. победители – 10 б.		Подтверждающий материал (письмо, приказ, распоряжение , дипломы)		
		Участие руководителя ДОО в работе экспертных комиссий, групп, жюри конкурсов, творческих лабораторий	На муниципальном уровне – 3 б. На региональном уровне – 5 б. На Всероссийском уровне – 10 б.		Подтверждающий материал (письмо, приказ, распоряжение , дипломы)		
3.2.	Социально-значимая общественная	Участие руководителя ДОО в социально-	На муниципальном				

	деятельность руководителя ДОО, направленная на повышение имиджа города, республики.	значимых проектах (благотворительность, волонтерство, субботник, акции и др.).	уровне – 3 б. На региональном уровне – 5 б. На Всероссийском уровне – 10 б. Участие – 5 б. Не участвует – 0 б. К самооценке добавляется средний балл по результатам оценки социума – от 1 до 5 б. <b>Итого: 15 б. (маж.)</b>				
3.3.	Формирование положительного имиджа ДОО	Публикации в СМИ, телевизионные репортажи о деятельности ДОО.	Наличие не менее 7 положительных публикаций о деятельности ДОО в СМИ или телерепортажах – 10 б.		Публикации		
			<b>Итого: 45 б. (маж.)</b>				
			<b>Всего: 100 б. (маж.)</b>				